

WEBINAR FÜR EXECUTIVES

BERUFLICHE TRENNUNG – WAS NUN?

So sichern Sie sich Ihre Anschlussperspektive –
in 60 Minuten von den ersten Signalen bis zu konkreten Karriereoptionen

TERMINE	UHRZEIT	FORMAT	TEILNAHME
Do, 19.11.2026	Für alle Webinare:	Online (Zoom-Webinar)	298 € inkl. MwSt.
Di, 22.12.2026	17:30 – 18:30 Uhr	Teilnahme: anonym,	
Di, 19.01.2027		Q&A über Webinar-Chat	

IHR NUTZEN

- Sie erkennen die Signale früh und gewinnen Zeit – Ihre wichtigste Ressource.
- Sie wissen, welche Punkte in der Trennungsvereinbarung über Ihre Zukunft entscheiden.
- Sie nutzen die Verhandlung als Position der Stärke – auch für Ihre Perspektiven.
- Sie kennen Ihre Optionen jenseits der klassischen Festanstellung.
- Sie erhalten Antworten auf Ihre spezifischen Fragen zum Webinar.

FÜR WEN

Vorstände, Geschäftsführer und Direktoren, die eine Trennung kommen sehen, bereits verhandeln oder freigestellt sind – ebenso Führungskräfte in Unternehmen mit Restrukturierung, Eigentümerwechsel oder neuem Management. Ihre Erfahrung und Ihr Track Record sind Ihr Kapital – wie werden Sie es vermarkten?

DIE AUSGANGSLAGE – AKTUELLE MARKTDATEN

Stand: Oktober 2026

Deutschland: Im September 2026 waren knapp 55.000 Führungskräfte arbeitslos gemeldet – rund 4.700 mehr als ein Jahr zuvor [1]. Freigestellte im „Garden Leave“ und Executives, die sich selbstständig gemacht haben, sind darin nicht enthalten. 2025 meldeten 24.064 Unternehmen Insolvenz an, so viele wie seit 2014 nicht mehr [2], und die Industrie verlor 124.100 Arbeitsplätze [3].

Restrukturierung: 83 % der befragten Restrukturierungsexperten erwarten mehr Fälle [4]. In den DAX-Vorständen erfolgten 18 von 39 Abgängen außerplanmäßig [5], und 65 % der Private-Equity-Häuser ersetzen den CEO eines Portfoliounternehmens während der Haltedauer [6].

Chancen: Erfahrung ist gefragt. 75,3 % der 55- bis 64-Jährigen sind erwerbstätig [7], 88 % der Interim Manager sind 50 bis 69 Jahre alt – Restrukturierung ist einer ihrer Hauptanlässe [8] –, und rund 545.000 Mittelständler streben bis Ende 2029 eine Nachfolge an [9].

Die Folge: Eine Trennung beendet eine Position – nicht Ihre Karriere. Über die Anschlussperspektive entscheiden die ersten Wochen: was Sie verhandeln, wie Sie kommunizieren und wann Sie mit der Planung beginnen.

WAS SIE IM WEBINAR ERWARTET

- **Aktuelle Marktdaten:** Insolvenzen, Stellenabbau und Wechsel in den Chefetagen
- **Frühwarnsignale:** woran Sie eine Trennung erkennen, bevor sie ausgesprochen ist
- **Die ersten Tage:** souverän statt reaktiv – was Sie tun und was Sie vermeiden
- **Die Trennungsvereinbarung:** fünf Hebel, mit denen Sie Ihre Anschlussperspektive mitverhandeln
- **Zeit als kritischer Faktor:** warum die Planung vor der Freistellung beginnt
- **Ihre Optionen:** Festanstellung, Interim Management, Consulting, Aufsichtsrat/Beirat, Beteiligung, Nachfolge
- **Ihr Anschlussplan:** Narrativ, Profil und Zugang zu Investoren und Entscheidern
- **Zusammenfassung:** fünf Erkenntnisse und drei Fragen für Ihren Neustart
- **Ihre Fragen:** Antworten auf die Fragen aus Ihrem Fragebogen sowie auf neue Fragen über den Chat

DISKRETE TEILNAHME UND GEZIELTE INFORMATION

Sie nehmen über „Zoom-Webinar“ teil – die anderen Teilnehmer sehen Sie und Ihren Namen nicht. Ihre Fragen stellen Sie jederzeit im Webinar-Chat, die Antworten erhalten Sie in der Q&A-Runde am Ende des Webinars.

Nach der Buchung erhalten Sie einen kurzen Fragebogen (ca. 10 Minuten). Das Ausfüllen dient Ihrer Reflexion, ist aber natürlich freiwillig und hat auf Ihre Teilnahme keinen Einfluss. Ihre Fragen fließen in das Webinar ein.

Bitte beachten: Das Webinar vermittelt Informationen, Marktdaten und Impulse für Ihre Orientierung – es ersetzt keine individuelle Beratung, auch keine Rechts- oder Steuerberatung. Falls Ihre Fragen im Webinar nicht beantwortet werden können, stehe ich Ihnen für eine individuelle Beratung gerne zur Verfügung.

KOSTEN, BEZAHLUNG UND ANRECHNUNG

Die Teilnahmegebühr beträgt 298 € inkl. MwSt., zahlbar nach Rechnungseingang, netto ohne Abzug. Nach Geldeingang erhalten Sie den Teilnahme-Link zum Webinar per E-Mail. **Die Teilnahmegebühr wird angerechnet, wenn Sie innerhalb von 30 Tagen nach Ende des Webinars ein EUROWORKS-Beratungsprodukt buchen.**

Eine berufliche Trennung beendet einen Vertrag – nicht Ihre Karriere.

Nutzen Sie 60 Minuten, um Ihre nächsten Schritte souverän zu planen – bevor andere über Ihre Zukunft entscheiden. Sichern Sie sich jetzt Ihren Platz.

Jetzt buchen: [Hier klicken und Ihre Teilnahme sichern →](#)

IHR REFERENT

Peter H. Scherf, Inhaber der EUROWORKS e.K., ist seit 2000 als Executive-Search-Partner für Unternehmen und Placement-Spezialist für Führungskräfte tätig – in Deutschland, Europa und weltweit. Darüber hinaus ist er Berater, Consultant und Coach für Führungskräfte der oberen Führungsebenen. Zudem verfügt er über ausgewiesene Expertise in individuellen PR-Kampagnen für Spitzenführungs-kräfte. Über 850 erfolgreiche Executive-Platzierungen und mehr als 1.100 Executive Coachings bilden die Grundlage seiner Marktkennntnis.

Kontakt: peter.scherf@euroworks.com · +49 6435 9093-0 · www.euroworks.com

QUELLEN

- 1 BA-Sonderauswertung für Capital, berichtet vom ERFOLG Magazin, 15.10.2026
- 2 Destatis, Pressemitteilung Nr. 085, 13.03.2026
- 3 EY Industriebarometer, 17.02.2026
- 4 Roland Berger, Restrukturierungsstudie, 24.09.2026
- 5 Odgers, DAX-Vorstandsreport 2026 (Stichtag 27.03.2026)
- 6 AlixPartners, PE Leadership Survey, 25.03.2026
- 7 Eurostat, Erwerbstätigenquote 55–64 Jahre, 2025 (Datenstand 10.09.2026)
- 8 AIMP-Marktstudie DACH 2026, 24.06.2026
- 9 KfW-Nachfolge-Monitoring Mittelstand, 09.01.2026