

EXECUTIVE SEARCH • INTERIM • CONSULTING • GREMIEN • NACHFOLGE

## **Executive-Expertise in der Form, die Ihre Unternehmensphase verlangt**

Besetzung von Spitzenpositionen, Interim- und Beratungsmandaten, Gremien und Nachfolgen – in Deutschland, Europa und weltweit

[www.euroworks.com](http://www.euroworks.com)



## Mehr als die klassische Festbesetzung: acht Besetzungsfelder

*Die Phase, in der sich Ihr Unternehmen befindet, bestimmt, in welcher Form Sie Executive-Expertise benötigen*



### **Vorstand & Geschäftsführung**

CEO · Vorstand · CxO · GF · MD



### **Interim Management**

Zeitkritische Führungs- und Transformationsmandate



### **Consulting**

Projekt-, Strategie- und Umsetzungsaufgaben



### **Aufsichtsrat**

Besetzung von Aufsichtsgremien



### **Beirat**

Besetzung beratender Gremien



### **Advisory Board**

Experten zur strategischen Begleitung des Vorstands



### **Manager mit Beteiligung**

Führungskräfte mit tätiger oder stiller Beteiligung



### **Nachfolgeregelung**

Nachfolger als geschäftsführende Gesellschafter

## Sechs Anlässe, uns anzusprechen

*Jede Unternehmensphase stellt andere Anforderungen an Führung – und an die passende Mandatsform*

### **01** Wachstum und Internationalisierung

Neue Märkte, Geschäftsfelder und Strukturen verlangen einschlägige Erfahrung.

**Vorstand & GF · Advisory Board**

### **02** Transformation und Restrukturierung

Wenn Veränderung schnell und mit Umsetzungsstärke gelingen muss.

**Interim Management · Consulting**

### **03** Vakanz und Wechsel an der Spitze

Geplante oder ungeplante Neubesetzung – bei Bedarf mit Überbrückung.

**Vorstand & GF · Interim Management**

### **04** Investoreneinstieg und Beteiligung

Portfolio-Unternehmen brauchen Manager, die Verantwortung übernehmen.

**Manager mit Beteiligung · Beirat**

### **05** Generationswechsel

Die Nachfolge im Familienunternehmen frühzeitig und tragfähig regeln.

**Nachfolgeregelung · Beirat**

### **06** Aufbau und Ergänzung von Gremien

Kontrolle und strategische Begleitung mit passender Expertise besetzen.

**Aufsichtsrat · Beirat · Advisory Board**

**Die Frage lautet nicht nur „Wer?“, sondern auch „In welcher Form?“ – beides klären wir mit Ihnen im Briefing.**

# EUROWORKS heute: mehr als Executive Search

*Kandidatenzugang, Marktkennntnis und Besetzung aus einer Hand – in Deutschland, Europa und weltweit*

## SO KENNEN SIE UNS

**Executive Search-Partner für  
Unternehmen und Placement-  
Spezialist für Führungskräfte**



### Geografisch erweitert

Suchraum: Deutschland · Europa · Global



### Inhaltlich erweitert

Acht Besetzungsfelder – von der Spitzenposition über Interim und Gremien bis zur Nachfolge

## TRACK RECORD

**26+**

Jahre Erfahrung, seit  
2000 im Markt

**850+**

erfolgreiche  
Platzierungen

**1.100+**

Executive Coachings

**>30.000**

Unternehmens-  
kontakte

**>25.000**

Kontakte zu  
Führungskräften

**bis zu 15**

Spezialisten, je nach  
fachlichem Bedarf

# Der Unterschied: Wir kennen Kandidaten, bevor Ihr Mandat entsteht

*Wissen aus Karriereberatung, Placement-Programmen und PR-Kampagnen – nicht nur aus Unterlagen und Interviews*

## KLASSISCHE SUCHE

### Was Unterlagen und Interviews zeigen

- Lebenslauf und Zeugnisse
- Selbstdarstellung im Gespräch
- Ausgewählte Referenzen

*Ein Ausschnitt – entstanden im Auswahlprozess*



1

### Tieferes Kandidatenwissen

Motivation, Skills, Track Record und Karriereabsichten – weit über das hinaus, was Unterlagen und einzelne Gespräche liefern.

2

### Holistische Passung

Unternehmensphase, Zielbild, Kultur und Facts & Figures werden zusammengeführt – mit Blick auf Ihre nächste Unternehmensphase.

3

### Direkter Zugang

>25.000 Kontakte zu Führungskräften – laufend erweitert durch Search-Mandate, Placement-Programme, PR-Kampagnen und Coachings.

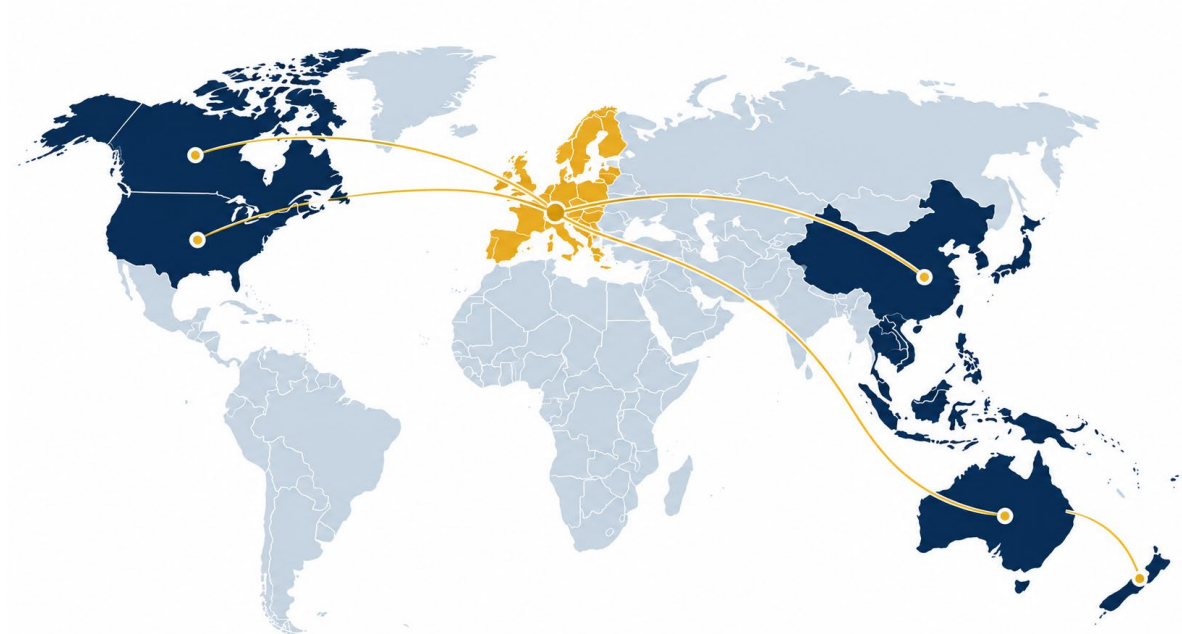
**Ein EUROWORKS-Kandidatenvorschlag folgt keinem Standardformat – er ist eine begründete Empfehlung.**

# Internationaler Suchraum: Deutschland, Europa, weltweit

*Suchräume und Kandidatenzugänge werden nach Mandat, Unternehmensphase und Unternehmenskultur priorisiert*

## Vom nationalen Suchfeld zum internationalen Kandidatenzugang

- >25.000 Kontakte zu Führungskräften und >30.000 Unternehmenskontakte
- Dynamisch wachsender Executive-Bestand aus Search-Mandaten, Placement-Programmen, PR-Kampagnen und Executive Coachings
- Kulturelles Umfeld und multinationale Einsetzbarkeit fließen in die Bewertung ein
- Passende Führungskräfte finden sich dort, wo die Erfahrung entstanden ist – nicht nur im eigenen Land



Europa

USA

Kanada

Asien/Pazifik



Mehr dazu in unseren Insights auf [www.euroworks.com](https://www.euroworks.com)

## Unser Vorgehen: fünf Schritte zur begründeten Empfehlung

*Vom Verständnis Ihres Unternehmens zur Auswahl der passenden Führungskraft*



**Ziel: Führungskräfte, deren Profil, Motivation und Wirkung zu Ihrem tatsächlichen Unternehmensbedarf passen.**

## Zwei Perspektiven, ein Maßstab: Ihr Bedarf

*Warum unsere Arbeit mit Führungskräften Ihre Suche stärkt – und nicht beeinflusst*



### Empfehlung nach Passung

Maßgeblich für einen Vorschlag ist allein die Passung zu Ihrem Bedarf – nicht, ob eine Führungskraft bereits Klient von EUROWORKS ist.



### Vertraulichkeit

Ihr Mandat und die Informationen über Kandidaten behandeln wir diskret – in beide Richtungen.



### Transparenz

Sie erfahren, woher wir eine Führungskraft kennen: aus der Suche, der Beratung oder einem Placement-Programm.

#### KONDITIONEN

### Honorar nach Mandatsform und Suchraum

Festbesetzung, Interim-Mandat und Gremienbesetzung folgen unterschiedlichen Honorarlogiken.

**Konditionen nach individueller Klärung**

**Das Ergebnis: Führungskräfte, die fachlich passen, kulturell integrierbar sind und deren Ziele zu Ihrem Mandat passen.**

## Ihr nächster Schritt: Eine kurze Antwort genügt

*Lassen Sie uns Ihren Bedarf vertraulich sondieren.*

### Das wäre der Einstieg

1

Antworten Sie per E-Mail mit ein oder zwei Terminvorschlägen

2

Wir bestätigen Ihnen einen Online-Termin

3

Im ersten Austausch klären wir Unternehmensphase, Bedarf und passende Mandatsform

### Mehr erfahren



**[www.euroworks.com](http://www.euroworks.com)**

Insights und weitere Informationen



**[info@euroworks.com](mailto:info@euroworks.com)**

Für Ihre Antwort und Ihre Fragen



**+49 6435 9093 – 0**

Das EUROWORKS-Team

EUROWORKS e. K. · Executive & Management Consulting  
Inh. Peter Scherf · Hauptstraße 4–6 · D-56414 Steinefrenz