

EUROWORKS

EXECUTIVE – KARRIERE- UND STRATEGIEBERATUNG

Für Executives, die ihren nächsten Karriereschritt gezielt planen wollen – zur Orientierung oder zur Neuausrichtung, national wie international.

www.euroworks.com



“Change is the law of life”

John F. Kennedy

EUROWORKS **EXECUTIVE –** **KARRIERE- UND STRATEGIEBERATUNG**

Inhalte ...

I. Sinn einer Karriere- und Strategieberatung

II. Realitätscheck

III. Ziele dieses Beratungsprozesses

IV. Vorteile und Nutzen

V. Inhalte und Schwerpunkte

VI. Ablauf

VII. Konditionen

I. SINN EINER KARRIERE- UND STRATEGIEBERATUNG

Vorstände, Geschäftsführer und Führungskräfte der zweiten Managementebene – national wie international tätig – vertrauen bei ihrem nächsten Karriereschritt auf EUROWORKS. Denn auf dieser Stufe ist jeder Wechsel eine Weichenstellung für viele Jahre: für Ihre Position, Ihr Einkommen, Ihre Reputation und auch für Ihre Familie. **Ein solcher Schritt gehört nicht in die Hände des Zufalls – er gehört in Ihre Hand.**

Auf dieser Ebene reicht es nicht, Unterlagen zu aktualisieren, Stellenmärkte zu beobachten und auf den berühmten Anruf zu warten. Spitzenpositionen werden heute diskret besetzt, häufig bevor sie überhaupt ausgeschrieben sind. Erst wer bei Entscheidern sichtbar ist und wahrgenommen wird, kann sich für Toppositionen positionieren – und genau daraus entstehen Opportunities, auch für alternative Karrierepfade.

Die EUROWORKS Executive Karriere- und Strategieberatung ermöglicht Ihnen eine fundierte Standortbestimmung, Klarheit über realistische Zielfelder und Marktchancen im In- und Ausland, auch branchenübergreifend, mit einem Sparringspartner, der Ihre Optionen einordnet. Unter Berücksichtigung Ihrer Präferenzen entsteht daraus ein umsetzbares Ziel mit einer belastbaren Strategie zur Erreichung Ihres nächsten Karriereschritts.

II. REALITÄTSCHECK

Viele Spitzenführungskräfte schöpfen ihre Möglichkeiten nur zu einem Bruchteil aus. Sie bewegen sich in vertrauten Branchen, Rollen und Funktionen und übersehen dabei Chancen, die längst für sie bereitstehen.

Denn ihre Expertise und Erfahrung sind in mehr Märkten gefragt, als sie annehmen: in anderen Branchen, im Ausland und in neuen Rollen. Hinzu kommen Karrierepfade jenseits der klassischen Anstellung, zum Beispiel als Interim-Manager, Consultant, Aufsichtsrat oder Beirat.

Beantworten Sie sich deshalb drei Fragen: **Kennen Sie Ihren Marktwert? Wissen Sie, welche Optionen Ihnen offenstehen, auch jenseits Ihrer Branche? Und welche davon haben Sie bisher nicht in Betracht gezogen?**

Genau hier setzt diese Beratung an. Durch Reflexion, Analyse und Marktvalidierung machen wir Ihre Chancen sichtbar, die naheliegenden ebenso wie die unerwarteten. Nebenbei vermeiden Sie Entscheidungen auf Basis überholter Annahmen. Im Ergebnis sehen Sie Ihr vollständiges Spielfeld.

III. ZIELE DIESES BERATUNGSPROZESSES

- Sie kennen Ihren Marktwert und Ihre heute gefragten Kompetenzen
- Sie wissen, welche Optionen Ihnen im In- und Ausland offenstehen
- Sie entdecken neue und alternative Karrierepfade
- Ihre Prioritäten für die aktuelle Lebensphase sind geklärt
- Ihr Ziel passt zu Ihrer persönlichen und familiären Situation
- Flexibilität und Mobilität setzen Sie gezielt als Erfolgsfaktor ein
- Sackgassen und Irrwege erkennen Sie, bevor Sie sie betreten
- Sie gewinnen Orientierung, Inspiration und ein klares Karriereziel



IV. VORTEILE UND NUTZEN

- Sie wissen genau, warum Sie sich verändern wollen – und wohin
- Sie kennen Ihre Kriterien für nachhaltige berufliche Zufriedenheit
- Ihre Karriere folgt einer langfristigen Strategie statt dem Zufall
- Sie konzentrieren sich auf die Zielfelder mit dem größten Potenzial
- Sie sparen Zeit, weil Sie gezielt statt breit gestreut vorgehen
- Sichtbarkeit, Wahrnehmung und Positionierung eröffnen Ihnen neue Opportunities – und sichern Sie für künftige Veränderungen ab
- Sie verhandeln Ihr nächstes Package aus einer Position der Stärke
- Sie treffen Ihre Entscheidungen fundiert, souverän und mit Weitblick
- Sie setzen Ihr Ziel mit effektiven Mitteln national und international um

V. INHALTE UND SCHWERPUNKTE

- Wir analysieren Ihren Werdegang und die Motive hinter jedem Schritt
- Wir bewerten Ihre Kompetenzen und Möglichkeiten aus Marktsicht
- Wir prüfen, welche Beschäftigungsformen wirklich zu Ihnen passen
- Wir bewerten Märkte, Branchen und Regionen auf Ihr Potenzial hin
- Wir definieren attraktive Zielrollen, -funktionen und Nebenmandate
- Wir ermitteln Ihren realistischen Vergütungskorridor
- Wir planen Ihre Sichtbarkeit, Wahrnehmung und Positionierung
- Wir zeigen Ihnen wirksame Wege in den Markt und zu Ihrem Ziel
- Wir entwickeln Ihren Umsetzungsplan mit klaren Prioritäten

VI. ABLAUF

- Bis zu fünf Online-Sitzungen à ca. 60 Minuten bilden den Kern
- Die Termine stimmen wir flexibel mit Ihrem Kalender ab
- Vorab erhalten Sie Unterlagen, die Ihre Reflexion gezielt vorbereiten
- Wir starten mit einer Analyse Ihrer beruflichen Entwicklung
- In Reflexion und Advisory entwickeln wir gemeinsam Ihre Optionen
- Sie erhalten eine schriftliche Konklusion mit allen Erkenntnissen, Optionen und klaren Handlungsempfehlungen für Ihre Entscheidung
- Gemeinsam besprechen wir die Konklusion und alle offenen Fragen
- Die Umsetzungsberatung macht aus Ihren Optionen konkrete Schritte
- In ca. 14 Tagen – je nach Ihrer Verfügbarkeit – steht Ihre Strategie

VII. KONDITIONEN

- Wir bieten die **Beratung in zwei Varianten** an, passend zu Ihrer Situation:
 - a) **Zur Orientierung** – wenn Sie Ihre Optionen kennen wollen, noch ohne konkrete Veränderungsabsicht
 - b) **Zur Neuausrichtung** – wenn eine Veränderung für Sie bereits feststeht, aus eigenem Antrieb oder durch äußere Umstände
- Kosten und Zahlungsbedingungen nennen wir Ihnen bei Interesse gern
- Nach einer erfolgreichen Vermittlung durch uns erstatten wir Ihnen die Kosten oder rechnen diese auf ein Placement- oder PR-Programm an
- Eine solche Beratung ist in der Regel als Werbungskosten absetzbar – bitte sprechen Sie dazu mit Ihrem Steuerberater



Lassen Sie uns gemeinsam auf Ihr Spielfeld schauen. Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre Nachricht – diskret und unverbindlich.

Das EUROWORKS-Team ...

Ihre Experten für Executive Career & Strategy Consulting



+49 6435 9093-0



info@euroworks.com



EUROWORKS e. K.
Executive & Management Consulting

Inh. Peter Scherf
Hauptstraße 4-6
D-56414 Steinfrenz
www.euroworks.com