

EUROWORKS

Executive Search

**Direkter Zugang
zu Top-Executives**

Track Record

26 Jahre
Erfahrung

seit 2000
am Markt

850+
Placements

850+
Executive-Coachings

15
Spezialisten im Team

EUROWORKS – Executive Search mit Tiefenschärfe

Kandidatengewinnung für Unternehmen · Executive Insights · internationale Suchräume

Executive Search und Placement-Kompetenz

EUROWORKS verbindet die Suche nach Spitzenführern für Unternehmen mit einem tiefen Verständnis der Executive-Seite. Dieses Verständnis entsteht auch aus Career & Strategy Consulting, Professional Career Hunting und PR-Kampagnen für Top-Manager.

- Motivation, Skills, Track Record und Karriereabsichten werden deutlich umfangreicher sichtbar.
- EUROWORKS versteht Unternehmensphasen, Zielsetzungen und nächste Entwicklungsschritte.
- Kulturelles Umfeld und multinationale Einsetzbarkeit fließen in die Bewertung mit ein.
- Kandidatenvorschläge sind nicht nur formal passend, sondern strategisch anschlussfähig.
- Empfehlungen sind eine holistische Antwort auf den tatsächlichen Unternehmensbedarf.
- Executives erkennen zugleich weitere relevante Wege zu relevanten Karrierechancen.

**Executive Search für Unternehmen – mit der Perspektive auf Kandidaten mit echter
Passung, kultureller Integrierbarkeit und speziellen Skills – für aktuelle Herausforderungen
und kommende Unternehmensphasen.**



Vom Unternehmensverständnis zur holistischen Kandidatenempfehlung

Mehr als die Antwort auf ein Anforderungsprofil: Phase, Zielbild, Kultur und Executive Insights werden zusammengeführt.

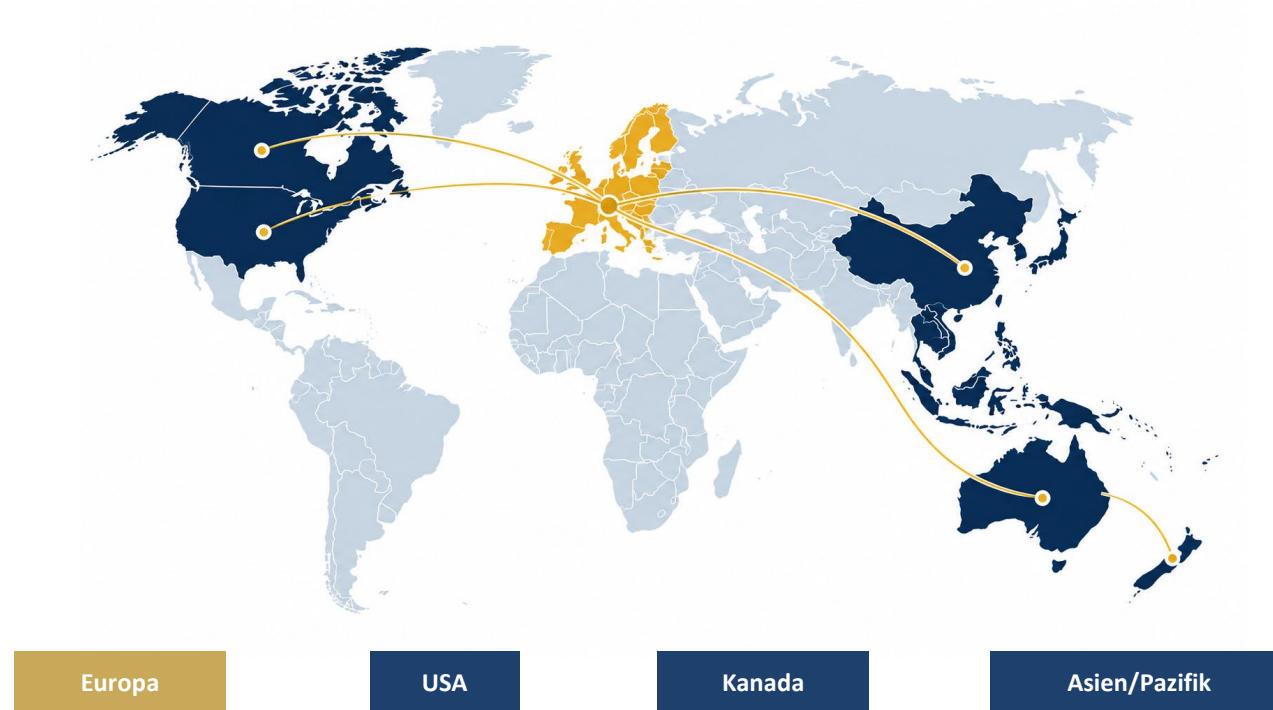
Perspektive	Unternehmen verstehen	Executive Insight	Wirkung auf Kandidatenvorschläge
1. Phase & Zielbild	Unternehmensphase, Zielsetzung und Entwicklungsrichtung.	Track Record, Wechselbereitschaft und Ambition.	Passung zur nächsten Unternehmensphase, nicht nur zur Aufgabe.
2. Kultur & Umfeld	Führungsstil, Entscheidungslogik und kulturelle Anschlussfähigkeit.	Persönlichkeit, Wirkung, Motivation und kulturelle Passung.	Empfehlungen berücksichtigen Umfeld und Integrationsrisiken.
3. Facts & Figures	Kennzahlen, Struktur, Wachstum, Transformation und Eigentümerlogik.	Skills, Erfolge und belastbare Karriereabsichten.	Präsentation passgenauer Führungskräfte mit Umsetzungsstärke.
4. Bedarf als Ganzes	Anforderungen und kultureller Kontext werden zusammen gelesen.	Mehr Wissen als aus einem klassischen Interview.	Holistische Antwort auf den Unternehmensbedarf.

Ein EUROWORKS-Kandidatenvorschlag folgt keinem Standardformat, sondern verdichtet Unternehmensphase, Zielstellung und Kultur zu einer begründeten Empfehlung.

- Für Unternehmen: präzisere Entscheidungen.
- Für Executives: klare Signale, wo echte Karrierechancen gegeben sind.

EUROWORKS Hunting Ground

Internationale Suchräume für Spitzenführungskräfte – Europa, USA, Kanada und Asien/Pazifik.



- **Dynamisch wachsender Executive-Bestand**
gewonnen aus Executive-Search-Mandaten, Executive-Placement-Programmen, Executive-PR-Kampagnen sowie aus einer Vielzahl von Executive Coachings.

- **Internationale Reichweite**
Suchräume und Kandidatenzugänge werden je nach Vorgaben des Mandats, der Unternehmensphase und der Unternehmenskultur priorisiert.

Die EUROWORKS-USPs im Executive Search

Prägnant: tiefere Informationen, bessere Passung, internationaler Zugang und besondere Wahrnehmung bei Führungskräften.

EUROWORKS kennt nicht nur den Bedarf der Unternehmen, sondern auch die Motive, Ziele und Karrierefenster relevanter Führungskräfte.

1

Tieferes Kandidatenwissen

Motivation, Skills, Track Record und Karriereabsichten – auch aus Executive-Consulting und Placement-Prozessen.

2

Mehr als Unterlagen und Interviews

Informationen über Kandidaten gehen deutlich über das hinaus, was schriftliche Unterlagen und einzelne Gespräche liefern.

3

Holistische Passung

Facts & Figures, Unternehmensphase, Zielstellung, Kultur und internationales Umfeld werden zusammengeführt.

4

Sehr passgenaue Empfehlungen

Kandidatenvorschläge werden als strategische Empfehlung präsentiert.

5

Internationaler Suchraum

Europa, USA, Kanada und Asien/Pazifik als Suchräume.

6

Sichtbarkeit bei Executives

Eigene PR positioniert EUROWORKS als Karriererealisierer für Spitzenführkräfte.

Ziel: effektive Vorauswahl und Präsentation von Führungskräften, deren Profil, Motivation und Wirkung zum tatsächlichen Unternehmensbedarf passen.



Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu den Details und dem genauen Ablauf des Programms und aller Module zur Verfügung.

Das EUROWORKS-Team ...
Ihre Experten für erfolgreiches Executive-Marketing

T

+49 6435 9093 - 0

E

info@euroworks.com

A

EUROWORKS e.K.
Executive & Management Consulting

Inh. Peter Scherf
Hauptstraße 4–6
D-56414 Steinefrenz
www.euroworks.com