

EUROWORKS

EXECUTIVE – KARRIERE- UND STRATEGIEBERATUNG

Für Führungskräfte zur strategischen Planung des nächsten Karriereschritts auf Board-Ebene – und zur Evaluierung alternativer Karrierewege...

www.euroworks.com



“Change is the law of life”

John F. Kennedy

EUROWORKS **EXECUTIVE –** **KARRIERE- UND STRATEGIEBERATUNG**

Inhalte ...

I. Sinn einer Karriere- und Strategieberatung

II. Realitätscheck

III. Ziele dieses Beratungsprozesses

IV. Vorteile und Nutzen

V. Inhalte und Schwerpunkte

VI. Ablauf

VII. Konditionen

I. SINN EINER KARRIERE- UND STRATEGIEBERATUNG

Unsere Klienten sind national und international tätige Vorstände, Geschäftsführer und Führungskräfte auf der zweiten Managementebene. Ein **Karriereschritt sollte strategisch vorbereitet und nicht von einer zufällig entstehenden Gelegenheit bestimmt werden**. Diese Beratung schafft eine fundierte Standortbestimmung und **Klarheit über realistische Zielfelder und Marktchancen im In- und Ausland – ggf. auch bei einem Branchenwechsel**. Unter Berücksichtigung Ihrer persönlichen und familiären Situation entsteht daraus ein **klares, realistisches und umsetzbares Karriereziel**.

Auf dieser Karrierestufe reicht es nicht aus, Bewerbungsunterlagen zu aktualisieren, Stellenmärkte zu beobachten oder ausschließlich Gespräche mit Headhuntern zu führen. **Entscheidend ist ein fundierter Reflexions- und Strategieprozess mit einem erfahrenen Sparringspartner**, der Orientierung gibt, Marktchancen realistisch einordnet und daraus eine belastbare Strategie für **Positionierung, Sichtbarkeit und Marktzugang** ableitet.

Genau dies leistet eine EUROWORKS – Executive Karriere- und Strategieberatung: ein erprobter und ergebnisoffener Beratungsprozess, der klärt, welcher nächste Karriereschritt für Sie sinnvoll ist und **mit welchen Maßnahmen dieser gezielt realisiert werden kann**.

II. REALITÄTSHECK

Viele Spitzenführungs-kräfte treffen Karriereentscheidungen auf Basis **unge-nauer Marktinformationen, überholter Annahmen oder unreflektierter Hoffnungen**. Die Folgen können Fehlentwicklungen, Unzufriedenheit, Karrierebrüche und erhebliche Einkommensverluste sein. Die negativen Auswirkungen impulsiv getroffener Entscheidungen zeigen sich häufig erst zu einem späteren Zeitpunkt. **Ein Gegensteuern ist dann meistens sehr schwer**.

Die zentrale Aufgabe dieser Beratung besteht deshalb darin, Ihnen durch systemische Reflexion, Analyse und Marktvalidierung eine belastbare Planungsgrundlage für Ihren nächsten Karriereschritt zur Verfügung zu stellen.

Dabei werden Ihre Präferenzen und Ihr **Potenzial für realistische sowie alternative Karriereoptionen** berücksichtigt. Zugleich wird geklärt, wie Positionierung, Sichtbarkeit und Marktzugang gezielt aufgebaut werden können.

Im Ergebnis verfügen Sie über eine Entscheidungs- und Umsetzungsgrundlage, die das Risiko von Fehlentscheidungen auch langfristig reduziert.

III. ZIELE DIESES BERATUNGSPROZESSES

- Orientierung, Marktchancen, Zielfindung und Realisierungsstrategien
- Klarheit über Prioritäten und Präferenzen gemäß Ihrer Lebensphase
- Identifikation Ihrer marktrelevanten Kompetenzen und Erfahrungen
- Erfassung relevanter persönlicher und familiärer Rahmenbedingungen
- Bewertung von Flexibilität und Mobilität als kritische Erfolgsfaktoren
- Realistische Einschätzung Ihrer Marktchancen im In- und Ausland
- Alternative realistische Karrierepfade und geeignete Realisierungswege
- Analyse kritischer Pfade mit Potenzial für Fehlentwicklungen



IV. VORTEILE UND NUTZEN

- Prüfung Ihrer Veränderungs- bzw. Verbesserungsmotivation
- Klärung grundlegender Fragen zu Ihrer weiteren beruflichen Ausrichtung
- Kriterien für eine langfristig erfolgreiche Karriereentwicklung
- Strategie für Sichtbarkeit, Wahrnehmung und Positionierung
- Klarheit über Ihre persönlichen Kriterien für berufliche Zufriedenheit
- Identifikation alternativer Karrierepfade (Interim-Manager, Consultant, Aufsichts- und Beiratsmandate, Beteiligungen, Unternehmensnachfolge)
- Klarheit über die langfristige Ausrichtung Ihrer Karriere
- Vermeidung unreflektierter, impulsiv getroffener Entscheidungen
- Fokus auf zu definierende Zielfelder entsprechend Ihrem Potenzial
- Stabile Grundlage, moderne Strategien und bewährte Umsetzungsmaßnahmen zur nationalen und internationalen Karriereverwirklichung

V. INHALTE UND SCHWERPUNKTE

- Analyse Ihres Werdegangs und der Motivation für die einzelnen Schritte
- Analyse und Bewertung Ihrer allgemeinen und beruflichen Möglichkeiten
- Karriererelevanz von Sichtbarkeit, Wahrnehmung und Positionierung
- Feststellung, welche Formen der Beschäftigung für Sie infrage kommen
- Bewertung realistischer Märkte, Branchen und geografischer Optionen
- Definition attraktiver Zielrollen, Zielmärkte und Zielunternehmen
- Ermittlung eines realistischen Korridors für das nächste Vergütungspaket
- Wirksame Strategien für Marktzugang und Karriereverwirklichung

VI. ABLAUF

- Es erfolgen bis zu vier Online-Beratungssitzungen, je ca. 60 Minuten
- Die Termine werden individuell nach Ihrer Verfügbarkeit abgestimmt
- Die Gesamtdauer beträgt ca. 2–3 Wochen, je nach Ihrer Verfügbarkeit
- Im Vorfeld erhalten Sie begleitende Unterlagen für die Beratung
- Zu Beginn erfolgt eine Analyse Ihrer beruflichen Entwicklung
- Es folgt ein Reflexionsprozess – anschließend ein strategisches Coaching
- Sie erhalten eine schriftliche Konklusion mit den Erkenntnissen und Möglichkeiten aus dem Beratungsprozess
- Anschließend erfolgt eine Besprechung der Konklusion
- Abschließend erhalten Sie eine Strategie- und Umsetzungsberatung zur Realisierung der identifizierten Karrierepfade

VII. KONDITIONEN

- Umfang und Ausgestaltung der Beratung richten sich nach Ihrer Zielsetzung, der angestrebten ggf. internationalen Rolle und dem Vergütungsniveau
- Die individuellen Beratungskosten teilen wir Ihnen nach einem Gespräch mit.
- Nach einer Vermittlung durch EUROWORKS erstatten wir Ihnen diese Kosten zurück oder rechnen sie auf ein Placement- oder PR-Programm an
- Bitte klären Sie die steuerliche Behandlung mit Ihrem Steuerberater



Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu den Details und dem genauen Ablauf des Beratungsprozesses zur Verfügung.

Das EUROWORKS-Team ...

Ihre Experten für Executive Career & Strategy Consulting



+49 6435 90 93 – 0



info@euroworks.com



EUROWORKS e. K.
Executive & Management Consulting

Inh. Peter Scherf
Hauptstraße 4-6
D-56414 Steinfrenz
www.euroworks.com