

EUROWORKS

EXECUTIVE CAREER & STRATEGY CONSULTING

Für Führungskräfte zur strategischen
Planung und Vorbereitung des nächsten
Karriereschritts auf Board-Ebene – und
zur Evaluierung alternativer Optionen...

www.euroworks.com



“Change is the law of life”

John F. Kennedy

EUROWORKS **EXECUTIVE –** **CAREER & STRATEGY CONSULTING**

Inhalte ...

I. Sinn einer Karriere- und Strategieberatung

II. Realitätscheck

III. Ziele dieses Beratungsprozesses

IV. Vorteile und Nutzen

V. Inhalte und Schwerpunkte

VI. Ablauf

VII. Konditionen

I. SINN EINER KARRIERE- UND STRATEGIEBERATUNG

Unsere Klienten sind bereits heute national und international tätige Vorstände und Geschäftsführer bzw. Manager auf der 2. Ebene. Ein Karriereschritt muss gut vorbereitet werden und sollte nicht aufgrund einer kurzfristig entstandenen Gelegenheit unreflektiert entschieden werden. Diese Beratung schafft eine fundierte Standortbestimmung und Klarheit über realistische Zielfelder und Marktchancen – ggf. auch bei einem Branchenwechsel. Unter Berücksichtigung Ihrer persönlichen und familiären Situation entsteht daraus ein klares, realistisches und umsetzbares Karriereziel.

Auf dieser Karrierestufe reicht es nicht aus, Bewerbungsunterlagen zu aktualisieren, Stellenmärkte zu beobachten oder nur Gespräche mit Headhuntern zu führen. Entscheidend ist ein fundierter Reflexions- und Strategieprozess mit einem erfahrenen Sparringspartner, der Orientierung gibt, Marktchancen realistisch einordnet und daraus eine belastbare Strategie für Positionierung, Sichtbarkeit und Marktzugang ableitet.

Genau dies leistet das EUROWORKS Executive Career & Strategy Consulting: ein erprobter und ergebnisoffener Beratungsprozess, der klärt, welcher nächste Karriereschritt für Sie sinnvoll ist und mit welchen Maßnahmen dieser gezielt realisiert werden kann.

II. REALITÄTSCHECK

Viele Executive Manager treffen Karriereentscheidungen auf Basis ungenauer Marktinformationen, überholter Annahmen oder Wunschvorstellungen. Die Folgen können unkontrollierte berufliche Entwicklungen, Unzufriedenheit, spätere Karriereeinbrüche und Einkommensverluste sein. Manche impulsgetriebene Entscheidung zeigt ihre negativen Auswirkungen erst zu einem späteren Zeitpunkt. Ein Gegensteuern ist dann meistens sehr schwer.

Die zentrale Aufgabe dieser Beratung besteht deshalb darin, Ihnen durch systemische Reflexion, Analyse und Marktvalidierung eine belastbare Planungsgrundlage für Ihren nächsten Karriereschritt zur Verfügung zu stellen.

Dabei werden Ihre Präferenzen und Ihr Potenzial für realistische sowie alternative Karriereoptionen berücksichtigt. Zugleich wird geklärt, wie Positionierung, Sichtbarkeit und Marktzugang gezielt aufgebaut werden können.

Im Ergebnis verfügen Sie über eine Entscheidungs- und Umsetzungsgrundlage, die das Risiko von Fehlentscheidungen auch langfristig reduziert.

III. ZIELE DIESES BERATUNGSPROZESSES

- Orientierung, Marktchancen, Zielfindung und Realisierungsstrategie
- Klarheit über Prioritäten und Präferenzen gemäß Ihrer Lebensphase
- Erkennen Ihrer (markt)wertvollen Kenntnisse und Erfahrungen
- Verständnis für Flexibilität und Mobilität als kritische Faktoren
- Realistische Einschätzung Ihrer Marktchancen im In- und Ausland
- Alternative Karrierepfade und geeignete Realisierungswege
- Erkennen von kritischen Pfaden mit Potenzial für Fehlentwicklungen
- Umfeld-Check der persönlichen und familiären Rahmenbedingungen



IV. VORTEILE UND NUTZEN

- Prüfung Ihrer Veränderungs- bzw. Verbesserungsmotivation
- Beantwortung von Sinnfragen bezüglich Ihrer beruflichen Ausrichtung
- Definition der Kriterien für eine langfristige Karriereentwicklung
- Strategie für Sichtbarkeit, Wahrnehmung und Positionierung
- Definition der Kriterien für Ihre berufliche Zufriedenheit
- Identifikation alternativer Karrierepfade (Interim-Manager, Consultant, Aufsichts- und Beirat, unternehmerische Beteiligung, Nachfolgeregelung)
- Klarheit auch über die langfristige Ausrichtung Ihrer Karriere
- Vermeidung unreflektierter, impulsgetriebener Entscheidungen
- Fokus auf zu definierende Zielfelder entsprechend Ihrem Potenzial
- Stabile Grundlage, moderne Strategien und bewährte Umsetzungsmaßnahmen zur nationalen und internationalen Karriereverwirklichung

V. INHALTE UND SCHWERPUNKTE

- Analyse Ihres Werdegangs und der Motivation für die einzelnen Schritte
- Analyse und Bewertung Ihrer allgemeinen und beruflichen Möglichkeiten
- Erfolgreiche Merkmale für Sichtbarkeit, Wahrnehmung und Positionierung
- Analyse, welche Rollen und Formen der Beschäftigung in Frage kommen
- Ermittlung realistischer Zielmerkmale nach Märkten und Branchen
- Definition attraktiver Zielrollen, Zielmärkte und Zielunternehmen
- Ermittlung eines realistischen Korridors für das nächste Vergütungspaket
- Identifikation möglicher alternativer Karrierepfade, z. B. als Interim-Manager, Consultant, Investor, Business Angel oder Aufsichts- bzw. Beirat
- Strategien für Marktzugang und Karriereverwirklichung

VI. ABLAUF

- Es erfolgen bis zu vier Beratungssitzungen je ca. 60–75 Minuten
- Die Termine werden individuell nach Ihrer Verfügbarkeit abgestimmt
- Die Gesamtdauer beträgt bis zu ca. 3 Wochen, je nach Variante
- Im Vorfeld erhalten Sie begleitende Unterlagen für die Beratung
- Zu Beginn erfolgt eine Analyse Ihrer beruflichen Entwicklung
- Anschließend werden Sie intensiv auf den Reflexionsprozess vorbereitet
- Zwischen den Sitzungen bearbeiten Sie Reflexionsaufgaben
- Die Ergebnisse werden jeweils in der Folgesitzung besprochen
- Zusammenfassung mit Strategie- und Handlungsempfehlungen
- Finale Ergebnisbesprechung und Priorisierung der nächsten Schritte

VII. KUNDEN

- Die Beratung ist skalierbar je nach Zielstellung, Rolle, „Flughöhe“ und der geografischen Dimension für den nächsten Karriereschritt.
- Der Einstieg in eine professionelle Beratung beginnt bei 1.250 Euro.
- Nach einer erfolgreichen Vermittlung erstatten wir die Kosten zurück, alternativ erfolgt die Anrechnung auf ein Placement- oder PR-Programm
- Für die steuerliche Behandlung fragen Sie bitte Ihren Steuerberater



... global career hunting for leaders

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu den Details und dem genauen Ablauf des Beratungsprozesses zur Verfügung.

Das EUROWORKS-Team ...

Ihre Experten für erfolgreiches Executive-Consulting



+49 6435 90 93 – 0



info@euroworks.com



EUROWORKS e. K.
Executive & Management Consulting

Inh. Peter Scherf
Hauptstraße 4-6
D-56414 Steinfrenz
www.euroworks.com