

EUROWORKS – Ein starker Partner...

Klassische und alternative
Karrieren für Vorstände,
Geschäftsführer, und Future
Leaders.

Track Record

850+ erfolgreiche Platzierungen

850+ Executive Coachings

25+ Jahre Erfahrung

Karriereberatung • Executive Search • Placement • PR-Kampagnen

Innovative Karriererealisierung für Executive-Manager – jenseits ausgetretener Pfade

seit 2000 im Markt

Bis zu 15 Spezialisten

Aktionsraum: Deutschland • Europa • global

Historie & Profil

Inhabergeführte Executive- und Managementberatung mit Fokus auf die **Vermittlung und Besetzung von Spitzenpositionen** sowie für **alternative Karrierewege**.

Zweigleisiger Ansatz

Erfahrener **Executive Search-Partner** für Unternehmen und **internationaler Placement-Spezialist** für Führungskräfte, mit einem **breiten Portfolio** an Möglichkeiten.

Zielgruppe

CEOs, Vorstände, Geschäftsführer, MDs und Führungskräfte der 2. Reihe mit Board-Ambition oder Interesse an einer Tätigkeit als **Interim Manager oder Consultant**.

USP: Innovative Karriererealisierung

Strategie, Positionierung, Marktzugang und Placement aus einer Hand – **proaktiv, selbstbestimmt und unabhängig** – **auch wenn keine Executive-Search-Mandate vorliegen**.

Karrierechancen kann man kaufen. Abwarten und Hoffen ist keine Strategie.

Karrierefokus erweitern: Deutschland, Europa, weltweit – mit ausgewählten Zielmärkten

Der Engpass bei Executives liegt oft nicht im eigenen Profil, sondern häufig in unnötigen Komfortfiltern – beispielsweise einem zu kleinen Suchraum.

Wachsende Konkurrenz im Executive-Markt

Mehr erfahrene Manager konkurrieren um weniger klar sichtbare Positionen, Mandate und Aufträge. Viele Bedarfsentscheidungen entstehen im verdeckten Markt – vor Ausschreibung, vor Mandat, vor öffentlicher Wahrnehmung.

sichtbar

verdeckt

direkt

Schlussfolgerung:

Passiv auf eine Gelegenheit zu warten, heißt auf den Zufall zu hoffen. Wer proaktiv sichtbar wird, erreicht Positionierung.

Vom nationalen Suchraum zur internationalen Opportunity-Pipeline

Bedarf in Deutschland
ca. 2.673

modellierte Board-Level-Neu- und Nachbesetzungen p. a.

Bedarf in Europa
ca. 12.576

modellierte Board-Level-Neu- und Nachbesetzungen p. a.

= Bedarf ohne Deutschland
ca. 9.903

modellierte Board-Level-Neu- und Nachbesetzungen p. a.

Begrenzter Home-Markt

Der deutsche Markt bleibt wichtig, ist aber nur ein Ausschnitt des relevanten Board-Level-Suchraums in Europa und international.

Marktdynamiken

Wachstum und Prosperität entwickeln sich je Land unterschiedlich. Der Fokus auf nur einzelne Märkte ist kritisch. Diversifikation ist sinnvoll.

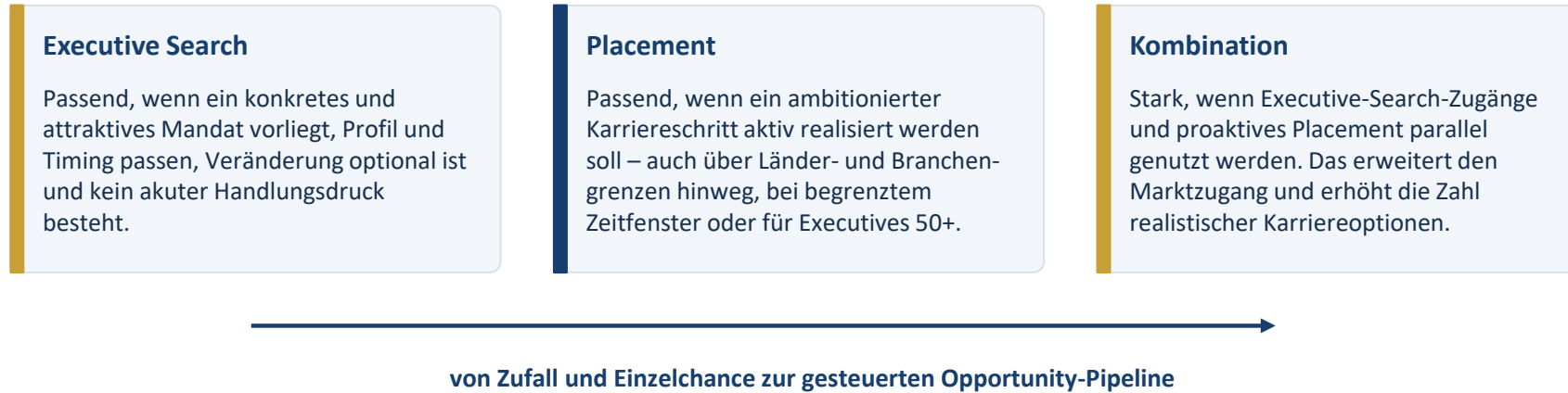
Bedarfe vs. Landesgrenzen

CEO-, Board-, Interim- und Consulting-Optionen entstehen dort wo Bedarf gegeben ist oder sein wird, sie folgen nicht Landesgrenzen.

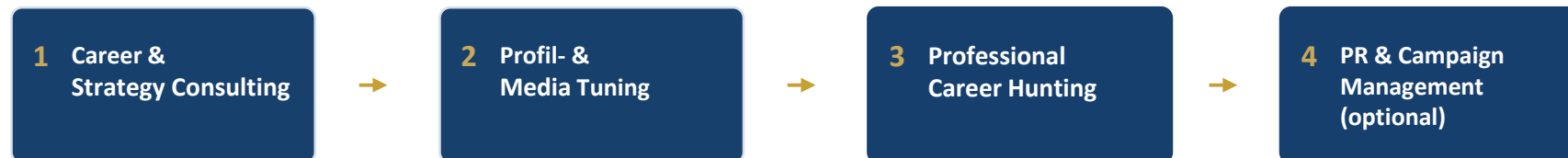
Logik: Suchraum vergrößern und relevante Entscheider direkt erreichen schafft: Sichtbarkeit, Wahrnehmung und Positionierung.

Executive Search, Placement oder Kombination?

Der richtige Weg hängt davon ab, ob Veränderung optional ist – oder gezielt realisiert werden soll.



EUROWORKS-Module – Details siehe www.euroworks.com



Ohne klare Zielsetzung, realistische Marktvalidierung und belastbare Strategie wird Karriererealisierung zum Aktionismus – deshalb beginnt der erfolgreiche Prozess erfahrungsgemäß mit einer Karriere- und Strategieberatung.

Zielfelder und Chancen mit Professional Career Hunting und PR & Campaign Management

Der Hebel liegt nicht in einzelnen Maßnahmen, sondern in einer systematisch aufgebauten Opportunity-Pipeline.



PR-Kampagnen erhöhen Wahrnehmung. Executive Placement erreicht Positionierung durch direkten Marktzugang.

Executive- & Board-Rollen

CEO · Vorstand · Geschäftsführung · MD

Interim Management

zeitkritische Führungs- und Transformationsmandate

Consulting-Mandate

Projekt-, Strategie- und Umsetzungsaufgaben

Aufsichtsrat / Beirat

Aufsichtsgremien, Advisory Boards, Expertenrollen

Private Equity / Family Office

Portfolio-Unternehmen, Beteiligungen, Nachfolge

Keynote-Speaker / Round Tables

Thought-Leadership, Expertenrolle

Ziel: keine Bewerbungskampagne, sondern eine belastbare Pipeline realistischer Optionen.



Gerne stehen wir Ihnen für einen strategischen Austausch zur Verfügung.
Lassen Sie uns gemeinsam Ihre Karrierechancen sondieren.

Das EUROWORKS-Team ...

Ihre Experten für erfolgreiches Executive-Marketing

T +49 6435 9093 – 0

E info@euroworks.com

A EUROWORKS e.K.
Executive & Management Consulting

Inh. Peter Scherf
Hauptstraße 4–6
D-56414 Steinefrenz
www.euroworks.com