

# **EUROWORKS**

## **EXECUTIVE CAREER & STRATEGY CONSULTING**

---

**Für Executive Manager zur Initiierung, Vorbereitung & Realisierung des nächsten Karriereschritts ...**

---

[www.euroworks.com](http://www.euroworks.com)



**„Change is the law of life“**

---

John F. Kennedy

## **EUROWORKS** “CAREER & STRATEGY CONSULTING”

---

**Professionelle Karriere- und Strategieberatung  
für Executive Manager im Veränderungsprozess**

**I** Der Sinn einer Karriere- und Strategieberatung

---

**II** Der Realitätscheck

---

**III** Die Ziele dieses Beratungsprozesses

---

**IV** Die Vorteile und der Nutzen

---

**V** Die Inhalte und Schwerpunkte

---

**VI** Der Ablauf und die Konditionen

---

## I. DER SINN EINER KARRIERE & STRATEGIEBERATUNG

Executive Manager, insbesondere Führungspersönlichkeiten ab ca. 50 Jahren, die über ihren nächsten beruflichen Schritt nachdenken, stehen heute vor einer echten Herausforderung. Persönliche Ziele und Erwartungen, wirtschaftliche und geopolitische Entwicklungen sowie die gestiegenen Anforderungen von Investoren und Entscheidern müssen in Einklang gebracht werden – in einem Umfeld mit sehr volatilen, komplexen und schwer kalkulierbaren Entwicklungen, mit sehr hoher Dynamik.

Auf dieser Karrierestufe reicht es nicht aus, Bewerbungsunterlagen zu aktualisieren, Stellenmärkte zu beobachten oder nur Gespräche mit Headhuntern zu führen. Entscheidend ist zunächst ein fundierter Reflexions- und Erkenntnisprozess mit einem erfahrenen Sparringspartner, der Orientierung gibt, Perspektiven eröffnet, Marktchancen realistisch einordnet und damit die Qualität einer strategischen Karriereentscheidung deutlich erhöht. Genau dies leistet das EUROWORKS - Executive Career & Strategy Consulting: ein erprobter und ergebnisoffener Beratungsprozess, der Ihnen eine fundierte Antwort auf die Frage liefert, welcher nächster Karriereschritt für Sie sinnvoll ist und wie dieser realisiert werden kann.

## II. DER REALITÄTSCHECK

Viele Executive Manager treffen Karriereentscheidungen auf Basis ungenauer Marktinformationen, überholter Annahmen oder Wunschvorstellungen. Die Folgen können mehrere Jahre berufliche Fehlentwicklung, erhebliche Einkommensverluste oder vermeidbare Reputationsrisiken sein.

Veränderte Anforderungen, neue Erwartungen an Führungsarbeit, Internationalität, Mobilität sowie auch demografische Entwicklungen verändern die Rahmenbedingungen für Executive-Karrieren kontinuierlich.

Die zentrale Aufgabe dieser Beratung besteht deshalb darin, Ihnen durch eine systemische Reflexion mit Analyse und Auswertung, in Verbindung mit der Prüfung internationaler Marktchancen eine Planungsgrundlage zu schaffen, wie Sie Ihren nächsten Schritt realistisch erreichen können.

Dabei werden Ihre Skills und Stärken, mögliche Entwicklungsfelder, realistische Zielmärkte, auch alternative Karrierepfade wie auch kritische Pfade für Sie berücksichtigt. Im Ergebnis verfügen Sie über eine belastbare Entscheidungsgrundlage, die Fehlentscheidungen vermeidet und die Ihnen die richtige Wahl für Ihre berufliche Zukunft ermöglichen wird.

## III. DIE ZIELE DIESES BERATUNGSPROZESS

- Orientierung, Marktchancen, Zielfindung & Umsetzungsstrategie
- Klarheit über persönliche Prioritäten, Motive und Präferenzen
- Realistische Einschätzung von Chancen und von kritischen Pfaden
- Öko-Check bezüglich aller Rahmenbedingungen mit Familie
- Optimierung von Marktattraktivität, Positionierung & Außenwirkung
- Erkennen von alternativen Karrierepfaden und Wege der Umsetzung
- Erstellung einer fundierten Karriere- und Strategieplanung



## IV. DIE VORTEILE UND DER NUTZEN

- Gewinnung von Klarheit und Standortbestimmung (Quo Vadis)
- Bewusstmachung für Ihren Wertekanon gemäß Ihrer Lebensphase
- Klarheit über Ihre wirklichen beruflichen Prioritäten und Präferenzen
- Bewusstsein für Ihre (markt)wertvollen Kenntnisse und Erfahrungen
- Erkenntnis über Ihre marktrealistischen auch internationalen Chancen
- Beantwortung von Sinnfragen bezüglich Ihrer beruflichen Ausrichtung
- Erarbeitung von qualitativen Merkmalen für Zufriedenheit & Glück
- Identifikation möglicher alternativer Karrierepfade (Interim, Consultant)
- Klarheit auch über die mögliche langfristige Ausrichtung Ihrer Karriere
- Vermeidung unreflektierter, impulsgetriebener Entscheidungen
- Know-how für erfolgreiche Präsentation und Positionierung
- Stabile Grundlage zur Realisierung von internationalen Executive-Rollen
- Klare Empfehlungen für karrierefördernde Fortbildungsmaßnahmen

## V. DIE INHALTE UND SCHWERPUNKTE

- Analyse Ihres Werdegangs und der Motivation für die einzelnen Schritte
- Initiierung eines systemischen Reflexionsprozesses mit Analyse
- Bewertung Ihrer allgemeinen und beruflichen Situation
- Erkennen Ihrer Intentionen und Möglichkeiten für Ihre Zukunft
- Analyse, welche Rollen und Formen der Beschäftigung in Frage kommen
- Ermittlung von realistischen Zielmerkmalen nach Märkten & Branchen
- Identifikation von attraktiven Positionen und Aufgaben
- Ermittlung eines realistischen Zielkorridors für das Package
- Verständnis für Mobilität und Flexibilität als kritische Erfolgsfaktoren
- Identifikation von möglichen alternativen Karrierepfaden, z.B. als freiberuflicher Interim Manager, Consultant, Investor, Business Angel usw.
- Identifikation von Marktchancen auch im internationalen Kontext

## VI. DER ABLAUF UND DIE KONDITIONEN

- Ablauf: Vier Beratungssitzungen je ca. 60-75 Minuten
- Format: Online-Beratungsgespräch (Zoom)
- Termine: Werden individuell nach Ihrer Verfügbarkeit abgestimmt
- Gesamtdauer: Ca. 3 Wochen, je nach Ihrer beruflichen Auslastung
- Im Vorfeld erhalten Sie begleitendes Material für den Beratungsprozess
- Zu Beginn erfolgt zunächst eine intensive Analyse Ihres Werdegangs
- Dann erhalten Sie eine intensive Einweisung in das begleitende Material
- Zwischen den Sitzungen erwartet Sie reflektorisches „Home Work“
- Die Ergebnisse werden jeweils in der Folgesitzung besprochen
- Abschließend erhalten Sie eine schriftliche Konklusion des Beraters
- Zu dieser Konklusion erfolgt eine Ergebnisbesprechung mit dem Berater
- Die Konditionen teilen wir Ihnen gerne auf Anfrage mit
- Bei einer Vermittlung erstatten wir Ihnen die Kosten komplett zurück
- Alternativ werden die Kosten auf ein Placement-Programm angerechnet
- Es handelt sich um Werbungskosten, bitte fragen Sie Ihren Steuerberater



**euroworks** 

*... global career hunting for leaders*

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu den Details und dem genauen Ablauf des Beratungsprozesses zur Verfügung.

Das EUROWORKS Team ...

Ihre Experten für erfolgreiches Executive-Consulting

---



+(49) 6435 / 90 93 – 0



[info@euroworks.com](mailto:info@euroworks.com)



EUROWORKS e.K.  
Executive & Management Consulting  
Inh. Peter Scherf  
Hauptstraße 4-6  
D-56414 Steinfrenz  
[www.euroworks.com](http://www.euroworks.com)