

# **EUROWORKS**

## **EXECUTIVE CAREER & STRATEGY CONSULTUNG**

---

**Inspiration – Orientierung –  
Marktrealismus - Zielfindung**  
**Für Executive Manager zur er-  
folgreichen Vorbereitung des  
nächsten Karriereschritts ...**

---

[www.euroworks.com](http://www.euroworks.com)



**„Diejenigen, die behaupten, etwas sei unmöglich, werden meist von denen überholt, die es einfach tun...“**

Tony Robbins

## **EUROWORKS** “CAREER & STRATEGY CONSULTING”

**Karriere- und Strategieberatung  
- für Executive Manager im Veränderungsprozess**

- I** Sinn einer Karriere- und Strategieberatung
- II** Alternative Wege zur Karriere-Realisierung
- III** Vorteile und Nutzen für Sie
- IV** Inhalte und Schwerpunkte
- V** Organisation
- VI** Kosten und Modalitäten

## SINN EINER KARRIEREBERATUNG

Executive Manager, besonders jene mit Alter 50+, die über ihren nächsten beruflichen Schritt nachdenken, stehen heute vor einem anspruchsvollen Spannungsfeld: Sie müssen persönliche qualitative und quantitative Erwartungen, politische und Makro-Ökonomische Gegebenheiten, wie auch die gestiegenen Anforderungen von Investoren und Entscheidern in Einklang bringen – in einer sehr volatilen, komplexen und unsicheren Welt.

Auf dieser Karrierestufe reicht es nicht, nur Bewerbungsunterlagen zu aktualisieren, Stellenbörsen zu sichten und hoffnungsvolle Gespräche mit Headhuntern zu führen. Es braucht zunächst einen fundierten Erkenntnisprozess mit einem Sparringspartner, der Inspiration und Orientierung liefert, realistische Markchancen aufzeigt und einen hohen Erkenntnis- und Steuerungswert liefert. Das leistet die EUROWORKS Karriere- und Strategieberatung, ein erprobter, ergebnisoffener und neutraler Beratungsprozess, der Ihnen eine fundierte Entscheidungsgrundlage liefert wird, wie Ihr nächster Schritt aussehen soll und wie Sie ihn auch erreichen können.

### I. ZIELE DIESES BERATUNGSPROZESSES

- Inspiration, Orientierung, marktrealistische Chancen und Zielfindung
- Klarheit über eigene Präferenzen und Wünsche
- Erkennen von marktrealistischen Möglichkeiten - und von Grenzen
- Öko-Check im Hinblick auf die Familie und das realistisch Machbare
- Empfehlungen für Aus- und Fortbildung, je nach Ziel-Position
- Analyse der eigenen Marktattraktivität und der Außenwirkung
- Marktrealistische alternative Karrierepfade und deren Umsetzung
- Erstellung einer Karriere- und Strategieplanung – mit allen Optionen

### II. ALTERNATIVE WEGE DER KARRIERE- REALISIERUNG

#### 1. Nutzen für Executive-Search bzw. Headhunting-Prozesse

Sie wissen genau was Sie wollen, treten souveräner auf, argumentieren besser, erkennen reflektiert interessante Rollen und Positionen und fokussieren im Auswahlprozesse Ihre Erwartungen. So überzeugen sie Multiplikatoren wie Headhunter & Executive Search-Berater wie auch die für Sie wesentlichen Entscheider in Auswahlprozessen für Top-Positionen.

#### 2. Nutzen für Executive Placement-Programme

Die Ergebnisse dieser Beratung liefern regelmäßig die entscheidenden Informationen für den Platzierungserfolg. Irritationen, unrealistische Erwartungen, Fehleinschätzungen und durch spontane Impulse getriggerte Fehlentscheidungen werden vermieden. Durch den hohen Erkenntnis- und Steuerungswert werden Märkte und Branchen gemäß Ihrer Mobilität erarbeitet, realistische Rollen und Positionen erkannt und es werden die Zielparame- ter zur Definition von Unternehmen und Entscheidern definiert. Auf dieser Basis erreichen Sie eine hohe Erfolgswahrscheinlichkeit.



### III. VORTEILE UND NUTZEN FÜR SIE

- Erhalt von Inspiration für Ihren weiteren Weg sowie von Orientierung und marktrealistische Zielfindung für Ihren nächsten Karriereschritt
- Bewusst werden über Ihre Werte, Ihre Skills, Ihren Track Rekord, unter Beachtung Ihrer Lebensphase. Was wollen Sie tun, die nächsten Jahre
- Beantwortung von Sinnfragen bezüglich Ihrer beruflichen Ausrichtung, mit Erarbeitung von qualitativen Merkmalen für Zufriedenheit & Glück
- Erkenntnis über Ihre marktrealistischen Möglichkeiten und Chancen
- Erhalt von Zielklarheit über realistisch mögliche Märkte & Branchen, Rollen; Aufgaben; Positionen; Entwicklungsmöglichkeiten; Einkommen
- Klarheit auch über die langfristige Ausrichtung Ihrer Karriere
- Schutz vor Mythen, Illusionen und ggf. drastische Fehlentscheidungen
- Stabile Grundlage zur Realisierung von internationalen Executive-Rollen

### IV. INHALTE UND SCHWERPUNKTE

- Analyse Ihres Werdegangs und der Motivation für die einzelnen Schritte
- Initiierung eines systemischen Reflexionsprozesses
- Tiefenanalyse der allgemeinen und der beruflichen Situation
- Erkennen Ihrer Intentionen und Möglichkeiten für Ihre Zukunft
- Analyse, welche Rollen und Formen der Beschäftigung in Frage kommen
- Ermittlung von realistischen Zielmerkmalen nach Märkten, Branchen, Positionen, Aufgaben und dem Package – im In- und Ausland
- Verständnis für Mobilität und Flexibilität als kritische Erfolgsfaktoren
- Marktanalyse und Identifikation von realistischen Karrierepfaden, z.B. als Interim Manager, Consultant, Investor, Business Angel usw.
- Identifikation von möglichen Verwendungen im internationalen Kontext
- Schriftliche Berater-Konklusion mit konkreten Vorschlägen für eine Karriere- und Strategieplanung - mit allen Optionen und deren Umsetzung
- Konklusionssitzung zur Erläuterung der Karriere- und Strategieplanung

### V. ORGANISATION

- Ablauf: Drei Beratungsblöcke mit je einer vorhergehenden Beratungssitzung – jeweils plus „Home Work“ für Sie, schriftliche Berater-Konklusion mit Ergebnisbesprechung, Dauer je Beratungssitzung ca. 60-75 Minuten
- Format: Online-Beratungsgespräch
- Termine: Werden individuell nach Ihrer Verfügbarkeit abgestimmt
- Gesamtdauer: Ca. 3 Wochen, je nach Ihrer Verfügbarkeit

### VI. KOSTEN UND MODALITÄTEN

- Die Kosten teilen wir Ihnen gerne auf Anfrage mit.
- Sie werden fällig mit Skonto vor Beginn der Beratung oder in zwei gleichen Hälften vor Beginn sowie nach Ablauf von 3 Wochen
- Die Kosten werden bei einer Vermittlung von uns zurückerstattet bzw. auf die Kosten für ein Placement- Programm angerechnet
- Es handelt sich um Werbungskosten, bitte fragen Sie den Steuerberater



*... global career hunting for leaders*

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu den Details und dem genauen Ablauf des Beratungsprozesses zur Verfügung.

Das EUROWORKS Team ...

Ihre Experten für erfolgreiches Executive-Marketing

---



+(49) 6435 / 90 93 – 0



info@euroworks.com



EUROWORKS e.K.  
Executive & Management Consulting  
Inh. Peter Scherf  
Hauptstraße 4-6  
D-56414 Steinfrenz  
www.euroworks.com