

Basisorientierung zur Realisierung Ihres nächsten Karriereschritts - Vorbereitung für ein Beratergespräch -

Diese Basisorientierung hat die Aufgabe, Sie bei der Strukturierung Ihrer Erwartungen zur Realisierung eines nächsten Karriereschritts auf der organschaftlichen Ebene zu unterstützen. Damit schaffen Sie auch die beste Grundlage für ein effektives Gespräch mit dem Berater, indem Sie ihn über die wesentlichen Fakten Ihrer Situation und Ihre Erwartungshaltung vorab informieren.

Bitte senden Sie Ihre Gedanken und Erkenntnisse im Vorfeld an den im Abspann genannten Berater.

Hier nun die einzelnen Orientierungspunkte für Sie:

1.) Zunächst die Basisdaten

Name: _____ Tel. Nr: _____

Adresse: _____ Email: _____

Geburtsdatum (ab 50 + kein Hemmnis): _____

Aktuelle Funktion/Rolle:

Branche: _____

Unternehmen: _____

Tätig seit: _____

2.) Wie ist der Status Ihres derzeitigen Dienst- bzw. Beschäftigungsverhältnis?

In welchem Dienst- oder Beschäftigungsverhältnis stehen Sie derzeit?

Ist es bereits gekündigt oder erwarten Sie dies? _____

3.) Mitarbeiter/Mitarbeiterverantwortung/Führungsspanne?

Wieviel Mitarbeitende sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt? _____

Wie viele Mitarbeiter gehören zu Ihrem Verantwortungsbereich? _____

4.) Jetzige kommerzielle Verantwortung nach Art und Höhe?

Für welche P&L - oder Umsatz, Budget oder eine andere monetäre Größe sind Sie heute verantwortlich p.a.?

5.) Warum denken Sie an eine mögliche berufliche Veränderung? (Mehrfachauswahl möglich)?

- ☐ Suche einen strategischen Branchenwechsel wegen negativer Zukunftserwartung
- ☐ Negative Aussichten für die Unternehmensentwicklung aufgrund von Managementfehlern
- ☐ Drohende oder bereits erfolgte Insolvenz
- ☐ Fehlendes Kapital – gescheiterte Finanzierungsrunden
- ☐ Dissonanzen mit Investoren/Eigentümern/Entscheidern zur Unternehmensstrategie
- ☐ Mikromanagement durch Inhaber/Investoren oder sonstige Entscheider
- ☐ Nicht nutzbares persönliches Potenzial -Stillstand - keine Entwicklungsmöglichkeiten
- ☐ Fehlende Investitions- oder Erweiterungsbereitschaft der Investoren bzw. Eigentümer
- ☐ Negativ empfundene kulturelle Veränderungen im Unternehmen
- ☐ Einstieg von Kindern des/der Investoren bzw. Eigentümer in die Unternehmensspitze
- ☐ Unbeantwortete Sinnfragen für Ihre berufliche Tätigkeit
- ☐ Sonstiges: _____

6.) Welche mögliche Fortsetzung Ihrer Karriere kommt für Sie in Frage? (Mehrfachauswahl möglich)?

- ☐ Klassisches Dienstverhältnis
- ☐ Klassisches Dienstverhältnis mit tätiger Beteiligung bzw. einer Nachfolgeregelung
- ☐ Freiberufliche Tätigkeit, z.B. als „Executive ad Interim-Manager/Consultant/Berater
- ☐ Unternehmensgründung
- ☐ Tätigkeit als Aufsichtsrat/Beirat
- ☐ Sonstiges: _____

Zielposition für den nächsten Karriereschritt - bei Dienstverhältnissen:

7.) Wo liegen Sie heute mit Ihrem Package fix/variabel und all in p.a. - und was erwarten Sie zukünftig?

8.) In welchem Zeitraum möchten/können Sie eine mögliche berufliche Veränderung realisieren?

9.) Welche Maßnahmen haben Sie bereits unternommen? (Mehrfachauswahl möglich)?

- ☐ Sondierung im eigenen Netzwerk
- ☐ Kontakt zu Headhuntern/Executive Search Beratern aufgenommen
- ☐ Sichtung von Stellenbörsen und ggf. Einrichtung von Suchagenten
- ☐ Initiativansprachen von Investoren / Beiräten / Aufsichtsräten
- ☐ Lebenslauf / Executive Profile aktualisiert
- ☐ Social-Media-Profil aktualisiert
- ☐ Bereits laufende Teilnahme an Auswahlprozessen
- ☐ Laufendes Outplacement oder New Placement-Programm

10.) Welche Erwartungen haben Sie für den nächsten Karriereschritt?

10.) Welchen Bedarf für Maßnahmen zur Karriere-Realisierung haben Sie? (Mehrfachauswahl möglich)?

- ☐ Marktkonforme Orientierung & Standortbestimmung; Zielfindung; Karriere- und Strategieplanung
- ☐ Professionelles Executive- und Cultural & Leadership Profile für Spitzenpositionen
- ☐ Social-Media-Professionalisierung (Darstellung & Positionierung, Trigger; Zielgruppe; Reichweite)
- ☐ Video Elevator Pitch (Produktion einer Video-Kurzpräsentation - für Positionen ab ca. 350 K € + p.a.)
- ☐ Medien- & Interviewtraining (Kernbotschaften, Auftritt)
- ☐ Aufbau bzw. Erweiterung eines karrierewirksamen Netzwerks mit Kontaktstrategie zur Erreichung von Management Attention bei Investoren, Privat Equity, Family Offices, Inhabern, Aufsichtsräten usw.
- ☐ Individuelles Coaching / Sparring zur Vorbereitung von Sondierungs- und Vorstellungsgesprächen
- ☐ Executive Placement Programm (für Positionen auf der organschaftlichen Ebene – auch international)

11.) Welcher Weg für eine Karriere Realisierung kommt für Sie in Frage? (Mehrfachnennungen möglich)?

Executive Search/Headhunting Executive Placement Eigene Initiative Unentschlossen

12.) Wie hoch ist Ihre Motivation für eine berufliche Veränderung gemäß der folgenden Skala?

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☐ 9 ☐ 10

Gerne mit einer kurzen Erläuterung: _____

13.) Welche Fremdsprachen sprechen Sie und in welcher Qualität?

14.) Welche Auslandserfahrungen haben Sie, ggf. auch mit virtuellen Teams?

15.) Wie groß ist Ihre Mobilität für den nächsten Karriereschritt? (National, Europa-weit, International)

Bitte beachten Sie, dass ein Umzug heute, zumindest in Europa, eher selten notwendig ist. Insofern ist eine „4-5-Tage-Flexibilität“ - ggf. mit Home-Office-Anteilen - zunächst völlig ausreichend:

16.) Haben Sie die per LinkedIn übersendeten Attachments zu unserer Vorgehensweise lesen können?

Abschließender Hinweis:

Diese Basisorientierung ist selbstverständlich streng vertraulich und dient Ihrer persönlichen Vorbereitung und zur Vorbereitung des Beraters auf das Gespräch. Daraus entstehen keinerlei Verpflichtungen für Sie.

Die hier übermittelten Daten werden DSGVO-konform behandelt. Sollte es nicht zu einer Zusammenarbeit kommen, werden diese Daten umgehend wieder gelöscht - ansonsten auf Ihren Wunsch. Dazu verweisen wir auch auf die Datenschutzbestimmungen auf unserer Website unter: www.euroworks.com.

Wir bitten Sie das ausgefüllte Formular im Vorfeld des Gesprächs an peter.scherf@euroworks.com zu senden. Im Laufe des Gesprächs wird auf alle Punkte einzeln eingegangen.

Wenn es Fragen zum Procedere geben sollte, dann stehen wir gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Peter H. Scherf

Euroworks e.K.
Executive & Management Consulting
D-56414 Steinefrenz/Germany
Hauptstraße 4-6
Tel. +49 / (0)6435 / 9093-11
Email: peter.scherf@euroworks.com