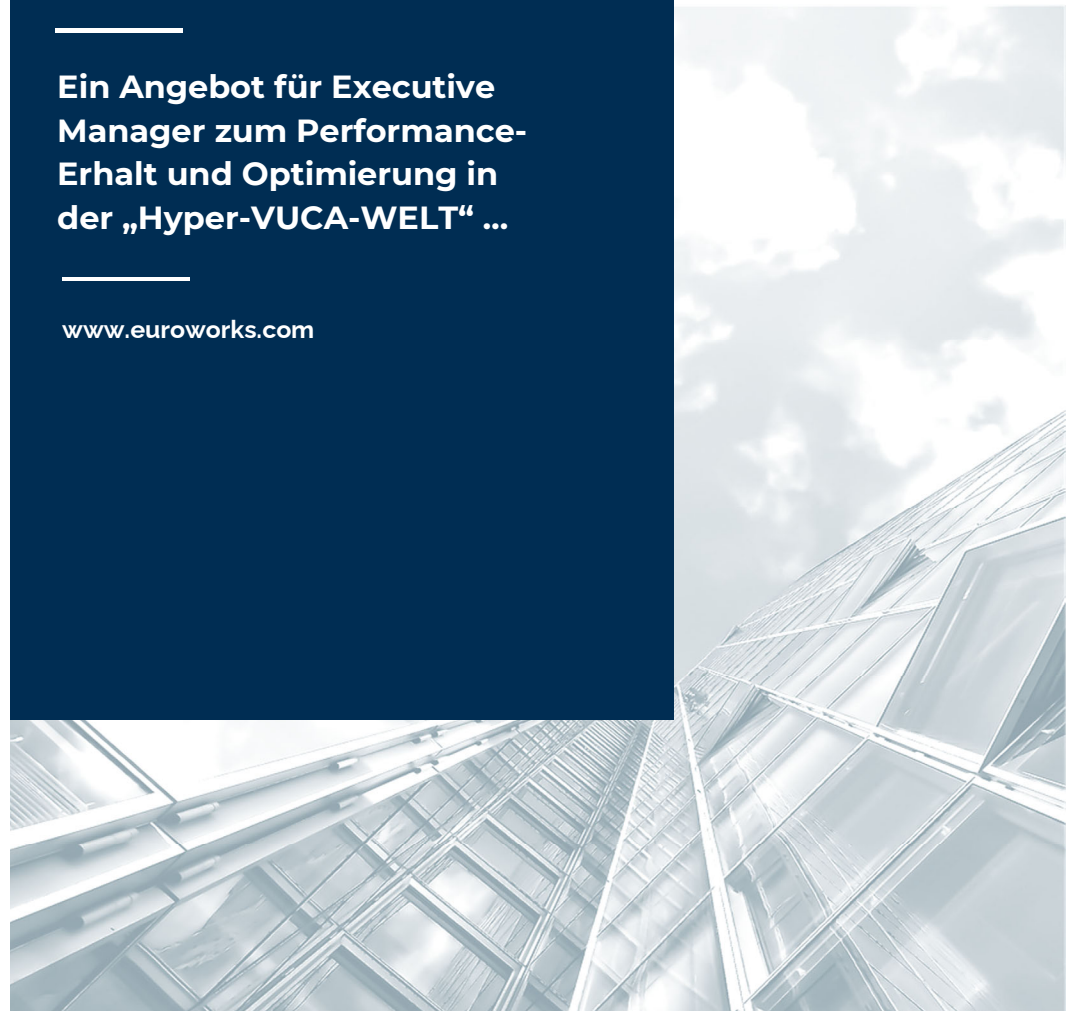


EUROWORKS

EXECUTIVE BUSINESS ADVISORY

**Ein Angebot für Executive
Manager zum Performance-
Erhalt und Optimierung in
der „Hyper-VUCA-WELT“ ...**

www.euroworks.com



**„Es gibt ein unfehlbares Rezept,
eine Sache gerecht unter zwei
Parteien aufzuteilen, eine darf
die Portionen bestimmen und die
andere hat die Wahl“**

Frei nach Gustav Stresemann

EUROWORKS EXECUTIVE BUSINESS ADVISORY™

Agenda ...

- I** Realitäts-Check
- II** Zielsetzung und Nutzen
- III** Inhalte und Themenfelder
- IV** Wesentliche Auswirkungen
- V** Modalitäten & Kosten

I. REALITÄTSCHECK

In einer Realität, die von Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität geprägt ist, benötigen Top Manager die erfolgreich sind und bleiben wollen, einen professionellen Sparringspartner. Einen Coach der disruptiv aber auch systemisch denken kann, der inspiriert und fordert - und gleichzeitig analytisch und direktiv genug ist, um klare Denk- und Handlungsempfehlungen geben zu können.

Im Zentrum steht die Fähigkeit, dynamisch und antifragil agieren zu können. Ganz besonders ist die Antizipation gefordert um „vor der Welle“ schwimmen zu können. In der heutigen „Hyper-VUCA-Welt“ entsteht Erfolg nicht mehr allein durch Erfahrung mit Verweis auf den Track Record von gestern, sondern besonders durch resiliente Strategien, Flexibilität und Entscheidungsfähigkeit in unklaren Situationen.

Führung bedeutet heute, Sicherheit zu geben wo Unsicherheit herrscht und Entscheidungen unter unklarer Datenlage mit hoher Strahlkraft zu treffen. Dazu benötigen Sie mentale Schärfe, emotionale Distanz und eine regelmäßige Reflexion - mit einer nachhaltigen Tiefenwirkung.

II. ZIELSETZUNG UND NUTZEN

Das EUROWORKS Executive Business Advisory verfolgt das Ziel, Ihre Wirksamkeit und Ihre Performance auf ein hohes Niveau zu entwickeln bzw. zu halten und Ihren Erfolg langfristig zu sichern. Es ist deutlich mehr als die laufende Begleitung durch einen Coach - es ist vielmehr eine strategische Ressource für einen Executive Manager.

Diese Beratung bietet Ihnen einen diskreten und unpolitischen Raum ohne persönliche Kompromittierung, um Überzeugungen zu hinterfragen, Strategien und kritische Entscheidungen vorzubereiten bzw. zu reflektieren. Sie profitieren von einem systemischen Blick auf Situationen und Personen mit ihren einzelnen Dynamiken und den daraus entstehenden Wechselwirkungen. Sie erfahren Inspiration und partizipieren von klaren und direktiven Impulsen. Sie werden ggf. Prioritäten neu ordnen, werden Situationen und Entscheidungsoptionen und deren Tragweite anders bewerten und parallel Alternativen vorbereiten.

Sie erfahren ferner eine nachhaltige Leadership-Entwicklung und erhalten eine konkrete Unterstützung in Stress-Phasen, in denen ein Sparringspartner einen entscheidenden Unterschied für Sie machen kann.

Sie optimieren Ihr disruptives Denken und lernen damit alternative Denkstrukturen zu entwickeln. Sie gewinnen Stabilität, Klarheit und Sicherheit und werden auch in Konfliktsituationen besser führen können.



III. INHALTE UND THEMENFELDER

- Vorbereitung von Transformations- oder Reorganisationsentscheidungen
- Begleitung in Hochdruckphasen mit hoher Volatilität
- Erfolgreiche Moderation von Konfliktsituationen
- Navigieren in politischen Spannungsfeldern
- Kommunikation und Verhalten in komplexen Stakeholder-Landschaften
- Entwicklung eines resilienten Mindsets für volatile Situationen
- Entwicklung eines antifragilen Denkens, das Stress-Tests als Chance versteht
- Reflexion getroffener Entscheidungen und deren Wirkung im System
- Rollenspiele mit Perspektivwechsel und Antizipation von Wirklogiken
- Diskussion alternativer Sichtweisen mit Auswirkungen auf das System

IV. WESENTLICHE AUSWIRKUNGEN

- Sie gewinnen Klarheit und mentale Entlastung
- Sie entwickeln sukzessive eine höhere Entscheidungsqualität
- Es werden implizite Denkmuster sichtbar - unproduktive Schleifen werden durchbrochen und ermöglicht eine starke Adaption an die Gegenwart
- Kritische Situationen erzeugen weniger Stress
- Sie werden sukzessive besser und nachhaltiger Weichen stellen und fundierte Entscheidungen treffen können
- Sie kommunizieren präziser und werden mehr Energie empfinden
- Viele Executives berichten nach relativ kurzer Zeit von größerer innerer Ruhe, mehr Wohlbefinden und einer größeren Leichtigkeit
- Sie werden klarer priorisieren können und entwickeln eine stärkere Wirkkraft und werden dadurch einen Zugewinn an Souveränität empfinden
- Sie erreichen eine deutliche Steigerung Ihrer Performance, die sich allgemein auch in Ergebnis und Zahlen sukzessive abbilden wird

V. MODALITÄTEN & KOSTEN

- Die Dauer der Begleitung kann je nach Bedarf flexibel vereinbart werden
- Regelmäßige oder fallbezogene Online-Sitzungen können vereinbart werden
- Die Sitzungsdauer beträgt üblicherweise ca. 60-90 Minuten
- Der Sitzungsrythmus richtet sich nach Ihrer Situation und Ihrem Bedarf
- Die Kosten werden nach Aufwand und Intensität als Stundensatz oder Pauschale berechnet. Nach einem Austausch über Ihre Situation und Ihren Bedarf erstellen wir Ihnen dazu gerne ein Angebot
- Üblicherweise übernimmt der Dienstherr die Kosten im Rahmen der Führungskräfteentwicklung. Sie müssen nur einen Antrag dafür stellen
- Als Selbstzahler können Sie die Kosten als Werbungskosten steuerlich voll geltend gemacht. Bitte fragen Sie dazu aber Ihren Steuerberater

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu den Details und dem genauen Ablauf der Beratung zur Verfügung.

Das EUROWORKS Team ...

Ihre Experten für erfolgreiches Executive Consulting



+(49) 6435 / 90 93 – 0



info@euroworks.com



EUROWORKS e.K.
Executive & Management Consulting
Inh. Peter Scherf
Hauptstraße 4-6
D-56414 Steinefrenz
www.euroworks.com