

EUROWORKS PROFESSIONAL CAREER HUNTING (INTRO)

Ein proaktives Placement Programm zur Realisierung des nächsten Karriereschritts – für Vorstände und Geschäftsführer ...

www.euroworks.com



**„Ich laufe nicht dorthin,
wo der Puck ist, sondern
dorthin, wo er als nächs-
tes sein wird.“**

Wayne Gretzky (Eishockey-Idol)

EUROWORKS “PROFESSIONAL CAREER HUNTING”

Einführung ...

- I** Die Zielgruppe für dieses Programm
- II** Der Hintergrund
- III** Das Erfolgsprinzip
- IV** Die Organisation, Inhalte und Projektphasen

I. ZIELGRUPPE

Die Zielgruppe für ein EUROWORKS - Professional Career Hunting-Programm sind Executive-Manager, die eine Entwicklung auf der organisationalen Ebene als Vorstand oder Geschäftsführer oder einen Karriereschritt auf die erste Führungsebene suchen – oder sich in einem Trennungsprozess befinden und eine adäquate Anschlussperspektive auf dieser Ebene suchen.

Wir wenden uns an Sie, wenn Sie für Ihren nächsten Schritt sehr motiviert sind. Sie wissen, dass Sie ihre Karriere nicht der Hoffnung auf eine adäquate Headhunter-Ansprache oder einem Hinweis aus Ihrem Netzwerk oder anderen Zufällen anvertrauen sollten. Sie möchten einen geplanten, selbstbestimmten und proaktiven Schritt nach Ihren Vorstellungen realisieren statt passiv und unbestimmt darauf zu warten, dass Ihnen eine Position angeboten wird, die zufällig Ihren Erwartungen entspricht. Zu erwähnen ist, dass ein Alter 50+ bei diesem Programm kein Problem darstellt.

Sie besitzen eine dynamische Einstellung und sind es gewohnt, ein Ziel mit einer effektiven Strategie und wirksamen Maßnahmen zu erreichen. Passivität, Abhängigkeit und das „Prinzip Hoffnung“ dagegen gehören nicht zu Ihren Präferenzen. Sie setzen auf Innovationen statt auf antiquierte Methoden und Sie vermeiden ausgetretene Pfade.

Ob Sie aus der „Position der Stärke“ heraus handeln oder ob es die Notwendigkeit für eine berufliche Veränderung gibt, in beiden Fällen ist ein Professional Career Hunting-Programm für Sie der richtige Weg, um eine gezielte und zeitlich planbare Realisierung Ihres nächsten Karriereschritts zu erreichen. Sie werden mit diesem Programm Ihre Karrierechancen deutlich verbessern und auch ambitionierte Ziele erreichen können.



II. HINTERGRUND

Top-Führungspositionen werden heute fast ausschließlich über den verdeckten Arbeitsmarkt besetzt. Das heißt, dass Sie keine Kenntnis davon erhalten, wann und wo ein Bedarf entsteht und ob Sie als potenzieller Kandidat dafür angesprochen werden. Aus diesen Gründen entscheidet sich unsere Zielgruppe lieber für ein proaktives Programm mit einem hohen Grad an Selbstbestimmung. Damit nimmt sie einen großen Einfluss auf ihre weitere Karriere. Sie erreicht so den nächsten Schritt - nach eigenen, reflektierten Vorstellungen - geplant, mit gezielten Ansprache und einer viel höheren Erfolgswahrscheinlichkeit - und zeitlich überschaubar.

Verlässt man sich aber nur auf Ausschreibungen, Headhunter-Ansprachen und Netzwerk, dann ist das Erreichen des nächsten Karriereschritts dem reinen Zufall überlassen. Die Wahrscheinlichkeit, dass man auf diesem Weg das „goldene Angebot“ nach seinen Vorstellungen erhält, ist sehr gering. Man nutzt so eben nur einen sehr begrenzten Teil seiner Möglichkeiten.

Die Strategie unseres Placement-Programms ist es deshalb, dass Sie Management Attention für Ihre Person erreichen, um sich für aktuelle und kommende Bedarfe positionieren zu können.

Sie befinden sich mit dieser Strategie „vor dem Markt“ und erreichen bereits vor künftigen Vakanzen die „geistige Listung“ bei Investoren und C-Level-Entscheidern. Damit verhindern Sie auch im Vorfeld oft schon einen harten Wettbewerb, weil es im Falle eines Bedarfs keinen Grund mehr für einen Research gibt, denn Sie sind ja dort bereits bekannt und verfügbar.

Die Adressaten zur Realisierung Ihres nächsten Karriereschritts sind private Investoren, Privat Equities, Family-Offices, Inhaber, C-Level Manager und auch Aufsichtsräte, je nach Ihrem Ziel für den nächsten Karriereschritt.

Sie sollten dazu Ihre „Position der Stärke“ nutzen, zu einem Zeitpunkt zu dem Sie noch alle Optionen haben und Sie nicht zum Handeln gezwungen sind. Ist eine Trennung jedoch absehbar, dann sollten Sie schnell handeln.

Bitte beachten Sie, dass Sie nach aller Erfahrung, und je nach der angestrebten „Flughöhe“, durchschnittlich mit einem Zeitraum von ca. 6-12 Monaten bis zur Realisierung eines Karriereschritts rechnen müssen.

Bei einem ambitionierten Karriereschritt, z.B. bei Konzernen, besonders auch im internationalen Umfeld, kann die Realisierung auch länger dauern. Deshalb ist ein zeitlicher Vorlauf mit ausreichend Reserve zu empfehlen.

III. ERFOLGSPRINZIP

Unsere Erfolge bei der Platzierung von Führungskräften basieren auf mehreren Säulen. Diese haben sich in vielen Jahren und in einer Vielzahl von erfolgreichen Programmen sehr bewährt.

Zunächst eine kleine Statistik: Führungspositionen auf organschaftlicher Ebene, werden nur zu ca. < 4 Prozent von Unternehmen direkt über Medien ausgeschrieben. Ca. 55 Prozent werden über Headhunter besetzt, jedoch etwa nur zur Hälfte veröffentlicht, weil auf Wunsch der Auftraggeber verdeckt besetzt werden soll.

Die restlichen ca. 41 Prozent stellen den „inneren Kreis“ des verdeckten Arbeitsmarktes dar, bei dem Entscheider sich bei Bedarf lieber auf eigene Kontakte und Empfehlungen verlassen.

Die Chancen werden sich für Sie erheblich erhöhen, wenn Sie zum inneren Kreis dieses Kontakte- und Empfehlungsnetzwerk gehören.

Unsere Strategie umfasst deshalb, neben der Identifikation und der gezielten Ansprache von Entscheidern auch die Nutzung unseres in 25 Jahren gewachsenen, internationalen Netzwerks.

Wir wissen aus Erfahrung, dass für ein erfolgreiches Placement ein aktueller Bedarf nur zu etwa 25 Prozent wichtig ist, ein kommender Bedarf zu etwa 25 Prozent.

Die interessantesten Chancen von ca. 50 Prozent erreichen Sie, wenn Sie Inspiration und Management Attention durch Ihre Vita, Ihren Track Record und Ihr Potenzial erreichen. Sie werden dann als wertvolle Gelegenheit eingestuft und können Karriereschritte realisieren, die heute noch gar nicht absehbar sind. Solche Chancen erreichen Sie nur über ein proaktives Placement Programm.

Voraussetzungen zur Erreichung von Management Attention ...

- Sie verfügen über einen überzeugenden beruflichen Werdegang mit nachweisbaren Erfolgen und dem Potenzial für weiterführende Aufgaben und Positionen.
- Sie empfehlen sich überzeugend mit einem außergewöhnlichen Schriftprofil und ggf. auch mit einem Video-Elevator-Pitch. Karrierewirksam optimierte Social-Media-Profile verstärken Ihre Auffindbarkeit.
- Wir positionieren Sie mit einer professionellen und effektiven Direktansprache bei Top-Entscheidern in ausgewählten Unternehmen und nutzen für Sie ggf. auch die Bedarfe bekannter Headhunter.

Die Anforderungen an Sie ...

- Sie besitzen den echten Willen, den nächsten Karriereschritt proaktiv und nach Ihren Vorstellungen realisieren zu wollen?
- Sie wissen, dass nicht die Hoffnung oder der Zufall, sondern nur ein klares Ziel und effektive Strategien und Methoden zu einem Placement-Erfolg führen werden?
- Sie vertrauen einem erfahrenen Sparringspartner, mit Sie Ihr Ziel erreichen werden. Sie sind bereit, in Ihre Karriere zu investieren - mit sehr großer Chance auf Kostenübernahme durch den neuen Dienstherrn.



IV. PROJEKT PHASEN

Am Beginn eines Professional Career Hunting-Programms steht immer eine intensive „Executive-Karriere- und Strategieberatung“ (siehe Anlage). Diese Beratung bringt Ihnen neben Inspiration eine fundierte berufliche Orientierung und Zielfindung. Das Ergebnis bildet die Grundlage für die erfolgreiche Umsetzung des Programms. Diese Beratung kann auch zunächst neutral und unabhängig von diesem Programm durchgeführt werden, zur Vertrauensbildung.

In der nächsten Phase erstellen wir für Sie ein außergewöhnliches Profil mit hoher USP-Wirkung durch unser EUROWORKS – Profile & Media Tuning. Wir werden Ihren Track Record mit aussagekräftigen KPI's adressatengerecht und professionell präsentieren und Ihre Persönlichkeit mit einem Culture- und Leadership Profile und ggf. auch mit einer Video-Präsentation adäquat darstellen.

Wir optimieren dazu auch Ihre Social Media-Profile. Durch die richtigen Informations-Trigger und durch die Verwendung karrierewirksamer Plattform-Features, werden Sie erfahrungsgemäß recht schnell eine erhöhte Frequenz und eine vermehrte Ansprache von Executive Search Beratern erfahren.

In der nächsten Phase recherchieren wir für Sie, gemäß den Erkenntnissen aus der Karriereberatung interessante Zielunternehmen und identifizieren die jeweils relevanten Entscheider. Nach Ihrer Freigabe werden diese Entscheider von uns mit einem professionellen Approach angesprochen. Das zentrale Ziel ist, für Sie eine sehr hohe „Management Attention“ zu genießen, damit Sie zum Kontakte- und Empfehlungsnetzwerk der Entscheider gehören werden. Damit empfehlen Sie sich direkt für aktuelle und künftige Bedarfe.

Die Kosten für dieses Programm sind abhängig vom Positionsziel, Flughöhe, Package und Aufwand und Sie werden sie tatsächlich, mit sehr hoher Wahrscheinlichkeit, final nicht selbst tragen müssen. Weiteres gerne auf Anfrage.



... global career hunting for leaders

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu den Details und dem genauen Ablauf des Programms zur Verfügung.

Das EUROWORKS Team ...

Ihre Experten für erfolgreiches Executive-Marketing



+(49) 6435 / 90 93 – 0



info@euroworks.com



EUROWORKS e.K.
Executive & Management Consulting
Inh. Peter Scherf
Hauptstraße 4-6
D-56414 Steinfrenz
www.euroworks.com